

You create business We deliver solutions

23 Οκτωβρίου 2025

N. 5239/2025 (ΦΕΚ Α 178/17.10.2025) – Νέες εργασιακές ρυθμίσεις

Ο νέος εργασιακός νόμος δομείται στους ακόλουθους πέντε βασικούς πυλώνες:

- α) Ενίσχυση της προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένης της ενίσχυσης της υγείας και ασφάλειας στην εργασία)
- β) Μείωση γραφειοκρατίας και εκσυγχρονισμός των σχετικών με την λειτουργία της εργασιακής σχέσης διαδικασιών
- γ) Εκσυγχρονισμός εργατικών διατάξεων
- δ) Κύρωση Διεθνών Συμβάσεων και
- ε) Λοιπά θέματα (συμπεριλαμβανομένης της λειτουργικής ενίσχυσης της Επιθεώρησης Εργασίας).

Ειδικότερα, οι σημαντικότερες ρυθμίσεις του νέου νόμου συνοψίζονται ως ακολούθως:

Μέτρα ενίσχυσης της προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων

- Εισάγεται πλέον, η δυνατότητα τετραήμερης εργασίας σε εβδομαδιαία βάση και δεκάωρης εργασίας σε ημερήσια βάση για όλο τον χρόνο, ενώ επίσης προβλέπεται η αντιστάθμιση των αυξημένων ωρών εργασίας όχι μόνο με ανάλογα μειωμένες ώρες ή ημέρες ανάπαυσης αλλά και με πρόσθετες ημέρες ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών ή με συνδυασμό μειωμένων ωρών/ημερών απασχόλησης και ημερών αδείας. Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας συμφωνείται μεταξύ του εργοδότη και της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης/του συμβουλίου των εργαζομένων/ένωσης προσώπων και σε περίπτωση ελλείψεως αυτών ή αδυναμίας συμφωνίας, απευθείας με τον εργαζόμενο.
- Το γονικό επίδομα καθίσταται ακατάσχετο, αφορολόγητο και ανεκχώρητο.
- Οι τεκμαιρόμενες μητέρες που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας καθώς

και εργαζόμενες που υιοθετούν τέκνο ή γίνονται ανάδοχες τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των 8 ετών δικαιούνται πλέον το τμήμα της άδειας μητρότητας που αντιστοιχεί στην περίοδο μετά την γέννηση του τέκνου καθώς επίσης και τα πάσης φύσεως επιδόματα που συνδέονται με αυτήν. Επίσης, η προστασία από την απόλυση πλέον ισχύει και για τις εργαζόμενες που υιοθετούν τέκνο ή γίνονται ανάδοχες τέκνου ηλικίας έως 8 ετών (με χρονικό σημείο έναρξης της προστασίας την τοποθέτηση του παιδιού στην οικογένεια) καθώς και στις εργαζόμενες που εμπλέκονται στην διαδικασία της παρένθετης μητρότητας (είτε ως τεκμαιρόμενες μητέρες από την γέννηση του παιδιού, είτε ως κυοφόροι μητέρες).

- Εισάγεται πλέον η δυνατότητα των εργαζομένων να λαμβάνουν, κατ'εξάρεση, μέρος της άδειας τους σύμφωνα με τις προσωπικές τους ανάγκες κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη βάσει γραπτού αιτήματος τους. Το μέρος της άδειας που πρέπει να λαμβάνεται σε συνεχείς ημέρες πλέον μειώνεται σε τουλάχιστον 6 ή 5 εργάσιμες ημέρες σε περίπτωση εξαήμερης ή πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας αντίστοιχα.
- Οι προβλεπόμενοι από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο λόγοι ακυρότητας της απόλυσης επεκτείνονται ώστε να προβλέψουν και την άρνηση παροχής υπερωριακής απασχόλησης, ενώ η αδικαιολόγητη μείωση των αποδοχών του εργαζομένου, ιδίως λόγω της εφαρμογής του συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας, προβλέπεται ρητά ως μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.
- Εισάγεται η δυνατότητα έγγραφης συμφωνίας μεταξύ του εργοδότη που έχει ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας την οποία έχει ενεργοποιήσει και των εργαζομένων για ευέλικτη προσέλευση των τελευταίων στην εργασία μέχρι 120 λεπτά ημερησίως. Ο χρόνος προετοιμασίας των εργαζομένων προστατεύεται νομοθετικά (έως 10 λεπτά πριν την έναρξη εργασίας και 10 λεπτά μετά τη λήξη εργασίας (ή έως 30 λεπτά και 30 λεπτά αντίστοιχα για βιομηχανίες) υπό την έννοια απαγόρευσης εργασίας των εργαζομένων κατά το ως άνω διάστημα.

- Προβλέπονται μέτρα για την ενίσχυση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία (π.χ. οι υποδείξεις του Ιατρού Εργασίας και του Τεχνικού Ασφαλείας καταγράφονται πλέον μόνο γραπτά και ηλεκτρονικά σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης που τηρείται ηλεκτρονικά στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Επιθεώρησης Εργασίας και ο εργοδότης πρέπει να δηλώνει υπεύθυνα ότι έλαβε γνώση αυτών, η παρουσία συντονιστών ασφάλειας σε σημαντικού μεγέθους τεχνικά έργα καθίσταται υποχρεωτική, προβλέπεται υποχρέωση του εργοδότη να αναγγέλλει στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον Ε.Φ.Κ.Α. την οφειλόμενη στην εργασία ασθένεια του εργαζομένου εντός 5 ημερών από την ενημέρωσή του από τον ιατρό εργασίας ή από την προσκόμιση διάγνωσης από ιατρό του Ε.Σ.Υ., προβλέπεται η παροχή σεμιναρίων πρώτων βοηθειών σε εργαζομένους, ενισχύεται ο ρόλος των Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων, η κατάταξη των επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας σε κατηγορίες επικινδυνότητας και ο κατάλογος με τις επιτρεπόμενες ειδικότητες για την ανάληψη καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας επικαιροποιείται, προβλέπεται η δημιουργία Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος «ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ» για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων κλπ.).

Μέτρα μείωσης της γραφειοκρατίας και εκσυγχρονισμός των σχετικών με τη λειτουργία της εργασιακής σχέσης διαδικασιών

- Καταργείται η υποχρέωση τήρησης σε έντυπη μορφή και επίδειξης εγγράφων με πληροφορίες που υπάρχουν ηλεκτρονικά (π.χ. καταργείται η υποχρέωση ανάρτησης πίνακα προσωπικού και προγράμματος εργασίας (καθώς τα σχετικά στοιχεία είναι προσβάσιμα μέσω του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II), καταργείται το βιβλίο αδειών, καταργείται η υποχρέωση επίδειξης εκκαθαριστικών σημειωμάτων των αποδοχών του προσωπικού καθώς οι μισθοί καταβάλλονται υποχρεωτικά μέσω τραπεζής κλπ.).
- Μειώνονται τα έγγραφα και στοιχεία που πρέπει να υποβάλλονται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II (π.χ. πλέον καταργείται η υποχρέωση υποβολής της σύμβασης εργασίας κατά την πρόσληψη του εργαζομένου ή των τροποποιήσεων αυτής), ενώ παράλληλα προβλέπονται η δημιουργία ψηφιακού αρχείου του εργαζομένου (αποτελούμενου από τις δηλώσεις ου υποβάλλει ο εργοδότης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II και από όλα τα στοιχεία που τηρούνται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II) μέσω του Π.Σ. "MyErgani" και η δυνατότητα του εργαζομένου να λαμβάνει απευθείας στην κινητή του συσκευή ειδοποιήσεις για κάθε νέα δήλωση του εργοδότη που τον αφορά.
- Η αναγγελία πρόσληψης και μεταβολής των όρων εργασίας προϋποθέτει πλέον την υποβολή από τον εργοδότη στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II της

Ψηφιακής Αναγγελίας Εργασίας και της Ψηφιακής Δήλωσης Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης, οι οποίες θα πρέπει να έχουν υπογραφεί από τον εργαζόμενο (ιδιοχείρως ή με εγκεκριμένη ηλεκτρονική υπογραφή ή μέσω gov.gr) ή να έχουν γίνει αποδεκτές από τον εργαζόμενο μέσω του πληροφοριακού συστήματος "My Ergani" που λειτουργεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.

- Η αναγγελία της οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου στο ΕΡΓΑΝΗ II πρέπει πλέον να συνοδεύεται από το έντυπο υπογεγραμμένο μόνο από τον εργαζόμενο (ιδιοχείρως, με ηλεκτρονική υπογραφή ή μέσω gov.gr).
- Η ηλεκτρονική αναγγελία στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II της χορήγησης της ετήσιας άδειας γίνεται πλέον απογραφικά (εντός του επόμενου ημερολογιακού μήνα από τον μήνα χορήγησής της).
- Καταργείται η υποχρέωση γνωστοποίησης στην Επιθεώρηση της σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης προκειμένου να μην τεκμαίρεται πλήρης απασχόλησης (παραμένει ωστόσο η υποχρέωση έγγραφης κατάρτισης αυτής).
- Εισάγεται ειδική διαδικασία (ηλεκτρονική εφαρμογή «Ταχείας Πρόσληψης») για προσλήψεις με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου με διάρκεια έως 2 ημερών την εβδομάδα για κάλυψη επείγουσών αναγκών.

Εκσυγχρονισμός εργατικών διατάξεων

- Εισάγεται η δυνατότητα απασχόλησης των εκ περιτροπής εργαζομένων καθ' υπέρβαση του πλήρους ημερήσιου ωραρίου εργασίας τους σύμφωνα με τις διατάξεις για την υπερωριακή απασχόληση.
- Η ισχύουσα υπό το προ ισχύον καθεστώς δυνατότητα εργασίας έως 13 ώρες ημερησίως σε δύο εργοδότες επεκτείνεται και σε εργασία στον ίδιο εργοδότη, πάντα σε πλήρη συμμόρφωση με τους σχετικούς με τα χρονικά όρια απασχόλησης και ανάπαυσης κανόνες (μέχρι την συμπλήρωση 150 ωρών ετησίως με προσαύξηση του καταβαλλόμενου ωρομίσθιου κατά 40%).
- Προκειμένου να θεωρηθεί ως καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του εργαζομένου, το χρονικό διάστημα αδικαιολόγητης απουσίας του από την εργασία του μειώνεται σε 3 συνεχείς εργάσιμες ημέρες (από 5 υπό το προ ισχύον καθεστώς) υπό την προϋπόθεση ότι έχει παρέλθει επιπλέον χρονικό διάστημα 2 συνεχών εργάσιμων ημερών από την υποχρεωτική του όχληση από τον εργοδότη (η οποία δηλώνεται υπεύθυνα στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II και αποδεικνύεται με κάθε πρόσφορο γραπτό τρόπο, ενώ ο εργαζόμενος λαμβάνει αυτόματα ειδοποίησης της δήλωσης του εργοδότη περί της όχλησης και μέσω του "My Ergani". Στην περίπτωση αυτή ο εργοδότης εντός 2 εργάσιμων ημερών από την λήξη του ως άνω διαστήματος (από την επόμενη

ημέρα υπό το προ ισχύον καθεστώς) να αναγγείλει την οικειοθελή αποχώρηση του εργαζομένου στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II χωρίς να απαιτείται η υπογραφή του εργαζομένου.

Κύρωση Διεθνών Συμβάσεων

Με τον νέο εργασιακό νόμο κυρώνονται οι ακόλουθες διεθνείς συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization / ILO):

- Υπ'αρ. 155 Διεθνής Σύμβαση Εργασίας «για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και το εργασιακό περιβάλλον» (1981),
- Υπ'αρ. 191 Διεθνής Σύμβαση Εργασίας για «Τροποποιήσεις σε διεθνείς κανόνες εργασίας που σχετίζονται με την Αναγνώριση ενός Ασφαλούς και Υγιούς Εργασιακού Περιβάλλοντος ως μίας Θεμελιώδους Αρχής» (2023) και
- Πρωτόκολλο στη υπ'αρ. 29 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας «Περί αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας» (1930).

Λοιπές Διατάξεις

- Ενισχύεται το πλαίσιο προστασίας των επιθεωρητών του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας με την αυστηροποίηση των κυρώσεων για πράξεις βίας ή παρεμπόδισης ελέγχων.
- Η απαλλαγή της προβλεπόμενης από τον Κώδικα Εργατικού Δικαίου (Π.Δ. 62/2025) προσαυξήσεως των αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης λόγω νυχτερινής εργασίας, υπερεργασίας, υπερωρίας και εργασίας κατά Κυριακές και αργίες, επεκτείνεται και σε προσαυξήσεις για τους παραπάνω λόγους που είτε προβλέπονται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή χορηγούνται οικειοθελώς από τον εργοδότη.



Ειρήνη Ζούλη
Lawyer/Director,
CPA Law

T: + 30 210 60 62 460

E : izouli@cpalaw.gr

www.cpalaw.gr

Η παρούσα έκδοση έχει σκοπό να παράσχει στον αναγνώστη γενική ενημέρωση επί των αναφερομένων θεμάτων. Καμία ενέργεια δεν πρέπει να γίνει χωρίς προηγουμένως να ληφθεί κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή που θα στηρίζεται στα πραγματικά περιστατικά της κάθε περίπτωσης.

© 2025 Παπακωστόπουλος και Συνεργάτες, Δικηγορική Εταιρεία, ανεξάρτητη Ελληνική δικηγορική Εταιρεία και ανεξάρτητο μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Το όνομα και το λογότυπο της CPA είναι εμπορικά σήματα που χρησιμοποιούνται με άδεια του διεθνούς οργανισμού της KPMG από τις ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη.