

You create business We deliver solutions

Newsflash

14 Νοεμβρίου 2022

Παροχή εξ αποστάσεως εργασίας με τηλεργασία μετά από αίτηση του εργαζομένου

Με την υπ'αρ. 105583/8.11.2022 Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ Β 5747/9.11.2022) εξειδικεύονται οι ρυθμίσεις του Ν. 4808/2021 σχετικά με την παροχή εξ αποστάσεως εργασίας με τηλεργασία μετά από αίτηση του εργαζομένου, οι οποίες θα ισχύουν από 1^η Ιανουαρίου 2023.

Ειδικότερα:

- Προσδιορίζονται οι παθήσεις των εργαζομένων που μπορούν να τεκμηριώσουν κίνδυνο της υγείας τους που μπορεί να αποφευχθεί αν τηλεργάζονται (συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά νεοπλασματικής νόσου υπό χημειοθεραπεία ή μετά το πέρας της θεραπείας και μέχρι την ικανοποιητική αποκατάσταση της υγείας του εργαζομένου, κυστικής ίνωσης, βαριάς μυασθένειας κυρίως σε περιόδους υψηλού κινδύνου λοίμωξης, μετρίως σοβαρής ή σοβαρής νόσου Πάρκινσον κλπ.).
- Προσδιορίζεται η διαδικασία της αίτησης του εργαζομένου που πάσχει από τις προβλεπόμενες παθήσεις, η οποία περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:
 - Υποβολή αίτησης προς τον εργοδότη (με οποιοδήποτε πρόσφορο μέσο, συμπεριλαμβανομένου ηλεκτρονικού ταχυδρομείου) για την παροχή τηλεργασίας με παράλληλη κατάθεση της ιατρικής γνωμάτευσης της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής. Η ιατρική γνωμάτευση εκδίδεται εντός 10 ημερών από την υποβολή της σχετικής αίτησης του εργαζομένου (στην οποία επισυνάπτονται τα απαραίτητα δικαιολογητικά, π.χ. γνωμάτευση θεράποντος ιατρού κλπ.) και θα πρέπει να αναφέρει το πρόβλημα υγείας του εργαζομένου που τεκμηριώνει κίνδυνο υγείας που μπορεί να αποφευχθεί με την παροχή τηλεργασίας, την χρονική διάρκεια της συνιστώμενης τηλεργασίας (η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τρεις μήνες) και την ενδεχόμενη ανάγκη επανεξέτασης του εργαζομένου για συνέχιση της τηλεργασίας.
 - Απάντηση του εργοδότη (με οποιοδήποτε πρόσφορο μέσο συμπεριλαμβανομένου ηλεκτρονικού ταχυδρομείου) επί της ως άνω αιτήσεως του εργαζομένου το συντομότερο δυνατό (και σε κάθε περίπτωση εντός 10 ημερών από την παραλαβή της αίτησης). Σε περίπτωση παράλειψης

του εργοδότη να απαντήσει εντός του ως άνω διαστήματος, τεκμαίρεται αποδοχή του αιτήματος. Απόρριψη της αίτησης προϋποθέτει ειδική αιτιολογία από τον εργοδότη (βάσει ιδιαίτερης φύσης καθηκόντων του εργαζομένου ή έλλειψης τεκμηριωμένου κινδύνου υγείας του εργαζομένου που θα μπορούσε να αποφευχθεί με την τηλεργασία).

- Σε περίπτωση απόρριψης της αίτησης, ο εργαζόμενος μπορεί να αιτηθεί την επίλυση της διαφοράς από την Επιθεώρηση Εργασίας σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Για τον σκοπό αυτό, προβλέπεται η σύσταση μίας ή περισσότερων τριμελών επιτροπών εμπειρογνομώνων που θα εξετάζουν τις υποθέσεις και θα υποβάλλουν στην Επιθεώρηση Εργασίας (πριν από την έκδοση της απόφασης της επί της αίτησης επίλυσης της διαφοράς) έκθεση για την βασιμότητα ή μη των λόγων απόρριψης από τον εργοδότη της αίτησης του εργαζομένου.

Τέλος, σημειώνεται ότι οι προβλέψεις της απόφασης αυτής δεν επηρεάζουν τις ισχύουσες διατάξεις για αναρρωτικές άδειες λόγω νοσημάτων ή ατυχημάτων που οδηγούν σε προσωρινή ανικανότητα εργασίας, για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την επίβλεψη της υγείας τους από τον Ιατρό Εργασίας.

Επικοινωνία

Ειρήνη Ζούλη

Δικηγόρος/Αναπληρώτρια Γενική Διευθύντρια

T: + 30 210 60 62 159

E: izouli@cpalaw.gr

www.cpalaw.gr

Η παρούσα έκδοση έχει σκοπό να παράσχει στον αναγνώστη γενική ενημέρωση επί των αναφερομένων θεμάτων. Καμία ενέργεια δεν πρέπει να γίνει χωρίς προηγουμένως να ληφθεί κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή που θα στηρίζεται στα πραγματικά περιστατικά της κάθε περίπτωσης.