

You create business We deliver solutions

Newsflash

5 Σεπτεμβρίου 2022

Υπουργική απόφαση 80016/31.08.2022 (ΦΕΚ 4629/B/1.9.2022) - Πρόστιμα για παραβάσεις της κοινής εργατικής νομοθεσίας, των διατάξεων για την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας, την βία-παρενόχληση και τις νέες γονικές άδειες

Με την υπ'αρ. 80016/31.08.2022 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ Β' 4629/B/1.9.2022) περί κατηγοριοποίησης των παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας και καθορισμού του ύψους των επιβαλλόμενων από την Επιθεώρηση Εργασίας προστίμων, εισάγονται, μεταξύ των λοιπών προβλέψεων, πρόστιμα για την παραβίαση των προβλεπόμενων από τον Ν. 4808/2021 υποχρεώσεων του εργοδότη αναφορικά με την ψηφιακή κάρτα εργασίας, την πρόληψη και καταστολή της βίας και παρενόχλησης στην εργασία και την χορήγηση των νέων γονικών αδειών. Ειδικότερα:

Ψηφιακή κάρτα εργασίας

Η Υπουργική απόφαση προβλέπει εκ νέου το προβλεπόμενο από τον Ν. 4808/2021 πρόστιμο των Ευρώ δέκα χιλιάδων πεντακοσίων (Ευρώ 10 500) σε περίπτωση μη ενεργοποίησης της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Επίσης, προβλέπεται:

- Πρόστιμο Ευρώ τριών χιλιάδων (Ευρώ 3 000) σε περίπτωση υποβολής στοιχείων της ψηφιακής κάρτας εργασίας που τελούν σε απόκλιση με τον πραγματικό χρόνο εργασίας
- Πρόστιμο Ευρώ τεσσάρων χιλιάδων (Ευρώ 4 000) σε περίπτωση μη τήρησης για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δέκα (10) ετών των στοιχείων του συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας εφόσον παρεμποδίζεται ο έλεγχος και η επαλήθευση οικονομικών απαιτήσεων του εργαζομένου.

Διευκρινίζεται ότι τα ως άνω πρόστιμα επιβάλλονται ανά θιγόμενο πρόσωπο.

Καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Τα πρόστιμα διακρίνονται:

- Σε πρόστιμα προληπτικού χαρακτήρα, αυτά δηλαδή που επιβάλλονται σε περίπτωση παράβασης του εργοδότη της υποχρέωσης υιοθέτησης ή εφαρμογής πολιτικών για την

καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης ή παράβασης των υποχρεώσεων του εργοδότη για την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης και τα οποία κυμαίνονται από Ευρώ χίλια οκτακόσια (Ευρώ 1 800) έως Ευρώ οκτώ χιλιάδες (Ευρώ 8 000) ανάλογα με τα κριτήρια που συνεκτιμώνται κατά την επιβολή των προστίμων (π.χ. σοβαρότητα παράβασης, αριθμός εργαζομένων, υποτροπή, μέγεθος επιχείρησης κλπ.).

- Σε πρόστιμα κατασταλτικού χαρακτήρα, αυτά δηλαδή που επιβάλλονται σε περίπτωση κατά την οποία υπάρξει περιστατικό παραβίασης, οπότε ανάλογα με τη βαρύτητα της προσβολής μπορεί να επιβληθεί στον εργοδότη πρόστιμο από Ευρώ δύο χιλιάδες (Ευρώ 2 000) έως Ευρώ δέκα χιλιάδες πεντακόσια (Ευρώ 10 500) ανά θιγόμενο πρόσωπο. Επιπλέον, η μη λήψη μέτρων κατά του καταγγελλόμενου υπαλλήλου, ή τυχόν δυσμενής μεταχείριση έως και απόλυση του καταγγέλλοντος υπαλλήλου εξαιτίας της καταγγελίας που έκανε, συνεπάγεται πρόστιμο Ευρώ τεσσάρων χιλιάδων (Ευρώ 4 000) ανά θιγόμενο πρόσωπο.

Νέες γονικές άδειες

Πρόστιμα εισάγονται για παράβαση από τον εργοδότη των διατάξεων των νέων γονικών αδειών, τα σημαντικότερα από τα οποία συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- Πρόστιμο Ευρώ τριών χιλιάδων (Ευρώ 3 000) σε περίπτωση μη χορήγησης άδειας πατρότητας
- Πρόστιμο Ευρώ τριών χιλιάδων (Ευρώ 3 000) σε περίπτωση μη χορήγησης μειωμένου ωραρίου ή ισόχρονης άδειας φροντίδας παιδιού ή μη χορήγησης μειωμένου ωραρίου γονέων παιδιών με αναπηρία
- Πρόστιμο Ευρώ τριών χιλιάδων (Ευρώ 3 000) σε περίπτωση μη χορήγησης άδειας για υποβολή σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής
- Πρόστιμο Ευρώ τεσσάρων χιλιάδων (Ευρώ 4 000) σε περίπτωση μη χορήγησης σε τεκμαιρόμενη μητέρα ή στην εργαζόμενη μητέρα που υιοθετεί τέκνο του μεταγενέθλιου τμήματος της άδειας μητρότητας
- Πρόστιμο Ευρώ τεσσάρων χιλιάδων (Ευρώ 4 000) σε περίπτωση απόλυσης εργαζομένου λόγω αίτησης ή λήψης γονικής άδειας ή ευέλικτης ρύθμισης.
- Πρόστιμο Ευρώ τεσσάρων χιλιάδων (Ευρώ 4 000) σε περίπτωση παραβίασης του δικαιώματος του εργαζομένου να επιστρέφει στην ίδια ή σε ισοδύναμη ή σε ανάλογη θέση εργασίας μετά τη λήψη της άδειας μητρότητας ή της ειδικής άδειας προστασίας της

μητρότητας ή οποιασδήποτε άδειας προβλέπεται για τη γέννηση, ανατροφή ή υιοθεσία παιδιού

- Πρόστιμα κυμαινόμενα από Ευρώ πεντακόσια (Ευρώ 500) έως Ευρώ επτακόσια πενήντα (Ευρώ 750) σε περίπτωση μη χορήγησης άλλων γονικών αδειών (π.χ. άδεια λόγω ασθένειας ή σοβαρών νοσημάτων παιδιών κλπ.).

Διευκρινίζεται ότι τα ως άνω πρόστιμα επιβάλλονται ανά θιγόμενο πρόσωπο.

Επικοινωνία

Λιάνα Κοσμάτου

Δικηγόρος/Γενική Διευθύντρια

T: + 30 210 60 62 159

E: lkosmatou@cpalaw.gr

Ειρήνη Ζούλη

Δικηγόρος/Διευθύντρια

T: + 30 210 60 62 159

E: izouli@cpalaw.gr

www.cpalaw.gr

Η παρούσα έκδοση έχει σκοπό να παράσχει στον αναγνώστη γενική ενημέρωση επί των αναφερομένων θεμάτων. Καμία ενέργεια δεν πρέπει να γίνει χωρίς προηγουμένως να ληφθεί κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή που θα στηρίζεται στα πραγματικά περιστατικά της κάθε περίπτωσης.

© 2022 Παπακωστόπουλος – Γρηγοριάδου και Συνεργάτες, Δικηγορική Εταιρεία, ανεξάρτητη Ελληνική δικηγορική Εταιρεία και ανεξάρτητο μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.