

Από το “Women Leaders” στο απλώς “Leaders”

Της **Σοφίας Γρηγοριάδου**,
Managing Partner,
Παπακωστόπουλος
- Γρηγοριάδου και
Συνεργάτες Δικηγορική
εταιρεία (CPA Law),
ανεξάρτητο μέλος του
νομικού και φορολογικού
δικτύου της KPMG

Έχει γραφτεί ότι θα έχουμε επιτύχει όταν θα παύσουμε να αναφερόμαστε σε «γυναίκες ηγέτιδες» και θα αναφερόμαστε απλώς σε «ηγέτες», ανεξαρτήτως φύλου.

Ποιος είναι ο στόχος;

Ο στόχος είναι να ξεπεράσουμε τα στερεότυπα που αφορούν τις γυναίκες σε ηγετικές θέσεις, ώστε πλέον οι γυναίκες σε ηγετικούς ρόλους να είναι κάτι τόσο σύνηθες, που δεν θα χρίζεται σχολιασμού. Είναι για παράδειγμα εντυπωσιακό ότι σε κάποιους τομείς οι λίγες γυναίκες επικεφαλής χαρακτηρίζονται ακόμα «σιδηρές κυρίες». Θα είναι λοιπόν επιτυχία η αντικατάσταση των ξεπερασμένων στερεοτύπων από σύγχρονα πρότυπα, που θα συνάδουν με το πραγματικό επαγγελματικό προφίλ των γυναικών στις θέσεις αυτές.

Δεν είναι, δηλαδή, αυτοσκοπός να υπάρχει ίσος αριθμός ανδρών και γυναικών επικεφαλής εταιρειών ή σε άλλες ηγετικές θέσεις, διότι αυτό είναι ένα αποτέλεσμα που εξαρτάται από πάρα πολλούς παράγοντες. Ένας όμοιος ικανός αριθμός γυναικών θα σημαίνει ότι έχει διαμορφωθεί ένα επαρκές πρότυπο και ότι πράγματι πλέον αναφερόμαστε γενικώς σε ηγέτες και ότι αξιολογούμε τις ικανότητές τους ανεξαρτήτως φύλου.

Γιατί είναι σημαντικό για όλους να επιτύχουμε το στόχο;

Ο στόχος είναι σημαντικός γιατί η αξιοκρατία και οι ίσες ευκαιρίες μάς αφορούν όλους, ως ανθρώπους και ως επαγγελματίες. Ο βαθμός αξιοκρατίας σε μια κοινωνία είναι δείκτης ωριμότητας της κοινωνίας. Δείχνει επίσης μια κοινωνία προοδευτική, εξελισσόμενη, με ικανοποιητική κοινωνική κινητικότητα. Στις επιχειρήσεις, η αξιοκρατία είναι δείκτης καλής οργάνωσης, υγείας και άρα, μεταξύ άλλων, μακροβιότητας και επιτυχίας ενός οργανισμού.

Ο στόχος είναι σημαντικός και για έναν άλλο λόγο. Διότι έχει αποδειχθεί ότι ο συνδυασμός διαφορετικών δεξιοτήτων, αντιλήψεων και τρόπων σκέψης είναι πολύ δημιουργικός και απελευθερώνει πολλές δυνατότητες σε μια επιχείρηση.

Οι δεξιότητες ποικίλλουν από άνθρωπο σε άνθρωπο, αλλά θα μπορούσαμε να πούμε ότι οι γυναίκες γενικά είναι πολύ οργανωτικές, προνοητικές και προσαρμοστικές. Έχουν επίσης αυξημένες επικοινωνιακές δυνατότητες και υψηλή συναισθηματική νοημοσύνη. Έχουν εξασκηθεί να αντεπεξέρχονται σε απαιτητικούς ρυθμούς, πιστεύουν πολύ στη συνεργασία και μπορούν να συνδυάζουν τους διαθέσιμους πόρους με δημιουργικότητα και ευελιξία.

Στην πρόσφατη ψηφιακή εκδήλωση της KPMG «Πανδημία: ευκαιρία για επίτευξη ισότητας στη διοίκηση των επιχειρήσεων;» είχαμε την ευκαιρία να συνομιλήσουμε με καταξιωμένα στελέχη της αγοράς και να διαπιστώσουμε ότι αυτές οι δεξιότητες αποδείχτηκαν πάρα πολύ σημαντικές κατά τη διάρκεια της πανδημίας. Διότι σε εποχές κρίσης ο επικεφαλής καλείται με όραμα να καθοδηγήσει τον οργανισμό που διοικεί εν τω μέσω αντίξωων και πρωτοφανών συνθηκών. Αυτές οι εντατικές συνθήκες απαιτούν συσπείρωση του οργανισμού και ο ανθρώπινος παράγοντας αποδεικνύεται πάρα πολύ σημαντικός. Ιδίως στην περίπτωση αυτή που η κρίση προκλήθηκε αρχικώς από μια πανδημία, που έπληξε φυσικά εν τέλει και την οικονομία και τις επιχειρήσεις.

Πού βρισκόμαστε και ποιο είναι το μέλλον;

Ήδη οι γυναίκες έχουν αρχίσει να καταλαμβάνουν υψηλές θέσεις στις επιχειρήσεις, στην πολιτική, στη διοίκηση και στη δικαιοσύνη. Στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Συνεπώς ήδη έχουν αρχίσει να δημιουργούνται σύγχρονα πρότυπα επιτυχημένων γυναικών.

Δεν έχουμε βεβαίως ακόμα επιτύχει το στόχο και οι επαγγελματίες γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν προκλήσεις. Θα μπορούσε μάλιστα να πει κανείς ότι προκλήσεις υπάρχουν σε όλα τα επίπεδα της κλίμακας της ιεραρχίας και ότι σε όλα τα επίπεδα εξακολουθούμε να προσπαθούμε να ισορροπήσουμε μεταξύ των πολλαπλών ρόλων που συνήθως αναλαμβάνουμε. Στα ηγετικά επίπεδα, η αφοσίωση που επιδεικνύουμε τόσο



Ο βαθμός αξιοκρατίας σε μια κοινωνία είναι δείκτης ωριμότητας της κοινωνίας. Δείχνει επίσης μια κοινωνία προοδευτική, εξελισσόμενη, με ικανοποιητική κοινωνική κινητικότητα

στον επαγγελματικό μας όσο και στον οικογενειακό ρόλο συνεπάγεται ιδιαίτερες αυξημένες εντατικές και απαιτητικές συνθήκες καθημερινότητας.

Το σημαντικό είναι ότι βρισκόμαστε σε μια περίοδο ζυμώσεων και εξέλιξης. Σημαντικότερο ακόμα είναι ότι επιτυγχάνεται πρόοδος.

Όπως άλλωστε γνωρίζουμε και από τις επιχειρήσεις, κάθε μετασχηματισμός απαιτεί μία αυξημένη επένδυση ενέργειας μέχρι να ολοκληρωθεί και κυρίως απαιτείται χρόνος μέχρι να αρχίσει να αποδίδει καρπούς. Όπως επίσης γνωρίζουν οι ηγέτες, σημαντικό συστατικό της επιτυχίας ενός μετασχηματισμού είναι ο στόχος και το όραμα να έχουν επικοινωνηθεί σωστά στον οργανισμό και να έχουν κερδίσει αρκετούς υποστηρικτές. Από την κινητικότητα που υπάρχει την περίοδο αυτή επ' ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας φαίνεται ότι βρισκόμαστε σε αυτό το σημείο και ότι ο στόχος έχει τύχει ευρύτερης αποδοχής, γιατί πράγματι μας αφορά όλους. Συνεπώς, εάν συνεχίσουμε να τον υποστηρίζουμε με τις θετικές ενέργειες μας, ο καθένας μέσω του ρόλου του, η επιτυχία είναι θέμα χρόνου.