

Σεπτέμβριος 2020

Ν. 4722/2020 (ΦΕΚ Α' 177/15.9.2020) Κύρωση των από 10.8.2020 και 22.8.2020 (ΦΕΚ Α' 157/10.8.2020 και 161/22.8.2020) ΠΝΠ και άλλες διατάξεις για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλων επείγοντων ζητημάτων/

Λοιπές εργατικές και κοινωνικοασφαλιστικές ρυθμίσεις

Με το παρόν συνοψίζουμε τις πλέον πρόσφατες εξελίξεις στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων καθώς και άλλες πρόσφατες σημαντικές κοινωνικοασφαλιστικές ρυθμίσεις. Ειδικότερα:

Ν. 4722/2020

Κύρωση της από 10.8.2020 ΠΝΠ

Με την από 10.8.2020 ΠΝΠ προβλέφθηκε:

- Η δυνατότητα των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στους κλάδους του τουρισμού, των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών, των χερσαίων μεταφορών επιβατών, του επισιτισμού, του πολιτισμού και του αθλητισμού καθώς επίσης και σε κάθε άλλο σημαντικά πληττόμενο βάσει ΚΑΔ κλάδο, να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή των εργαζομένων τους (μέρος ή σύνολο) ή και να θέτουν σε αναστολή για πρώτη φορά για πρώτη φορά συμβάσεις εργασίας εργαζομένων τους (μέρος ή σύνολο) που έχουν προσληφθεί έως και την 10^η Αυγούστου 2020 για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020, κατ'ανώτατο χρονικό διάστημα έως 30 ημερών ανά μήνα και όχι πέραν της 30ης Σεπτεμβρίου 2020.
- Η δυνατότητα εφαρμογής του μηχανισμού ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ σε εργαζομένους με σύμβαση πλήρους απασχόλησης με τον εργοδότη τους κατά την 10η Αυγούστου 2020.

Κύρωση της από 22.8.2020 ΠΝΠ

Η από 22.8.2020 ΠΝΠ προέβλεψε την διατήρηση του δικαιώματος του εργοδότη να επιβάλει μονομερώς εξ αποστάσεως εργασία, αλλά και την ταυτόχρονη πρόβλεψη του δικαιώματος των εργαζομένων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες να εργάζονται εξ αποστάσεως κατόπιν αιτήματός τους προς τον εργοδότη.

Ειδικότερα, οι νέες διατάξεις προβλέπουν την υποχρέωση του εργοδότη να αποδεχθεί το σχετικό αίτημα του εργαζομένου το οποίο μπορεί να διατυπωθεί με κάθε

πρόσφορο μέσο (π.χ. τηλέφωνο, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο κλπ.) εφόσον είναι εφικτή η εξ αποστάσεως εργασία και, σε περίπτωση που δεν είναι εφικτή, την υποχρέωση του εργοδότη να λάβει μέτρα που θα εξασφαλίζουν ότι ο εργαζόμενος δεν θα έρχεται σε επαφή με το κοινό κατά τη διάρκεια της εργασίας του. Τέλος, αν ούτε αυτό είναι δυνατό, ο εργοδότης θα πρέπει να θέτει σε αναστολή τον εν λόγω εργαζόμενο για χρονικό διάστημα έως την 30^η Σεπτεμβρίου 2020. Παράβαση των ως άνω υποχρεώσεων του εργοδότη, παρά το αποδεδειγμένο αίτημα του εργαζομένου, επισύρει πρόστιμο ύψους ΕΥΡΩ 5 000 ανά παράβαση.

Λοιπές διατάξεις για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19

— Με ισχύ από την 1η Σεπτεμβρίου 2020, προβλέπεται η δυνατότητα εργοδότη που απασχολεί εργαζόμενο που τίθεται σε περιορισμό (7 ή 14 ημερών) στο πλαίσιο των μέτρων για τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19:

- α) να καθορίσει ότι η εργασία του εν λόγω εργαζομένου θα παρέχεται εξ αποστάσεως, ή
- β) αν δεν είναι εφικτή η εξ αποστάσεως εργασία, να απασχολεί τον εν λόγω εργαζόμενο, βάσει των αναγκών της επιχείρησης, κατά 1 ώρα ημερησίως πέραν του συμβατικού του ωραρίου σε άλλες εργάσιμες ημέρες από την λήξη του περιορισμού του μέχρι τη συμπλήρωση του μισού των ωρών που αντιστοιχούν στις εργάσιμες ημέρες της παραμονής κατ'οίκον με την υποχρέωση, σε κάθε περίπτωση, της τήρησης των διατάξεων για τα χρονικά όρια εργασίας των εργαζομένων.

Ο χρόνος αναπλήρωσης δεν λογίζεται ως υπερεργασία ή υπερωρία (σε περίπτωση εργαζομένου πλήρους απασχόλησης) ούτε ως πρόσθετη εργασία

(σε περίπτωση εργαζομένου μερικής απασχόλησης) και ο εργαζόμενος δεν δικαιούται καμία προσαύξηση ή αμοιβή για πρόσθετη εργασία. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές του χρονικού διαστήματος παραμονής κατ'οίκον καταβάλλονται στο σύνολό τους κανονικά από τον εργοδότη.

- Γονείς εργαζόμενοι των οποίων τα τέκνα (βρέφη, προνήπια και νήπια, μαθητές πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, τέκνα που φοιτούν σε ειδικά σχολεία (ανεξαρτήτως ηλικίας) κλπ.) νοσούν από κορωνοϊό COVID-19 δικαιούνται ειδικής άδειας για την ασθένεια των τέκνων για 14 ημέρες ή και για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα σε περίπτωση που αυτό κρίνεται αναγκαίο με ιατρική γνωμάτευση ή σε περίπτωση νοσηλείας του τέκνου.

Η άδεια αυτή χορηγείται πρόσθετα προς άλλες άδειες που αφορούν την ασθένεια ή νοσηλεία τέκνων και είναι ανεξάρτητη τυχόν προϋπηρεσίας του γονέα. Προβλέπεται υποχρέωση του εργοδότη να δηλώνει στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ τους εργαζόμενους που κάνουν χρήση της εν λόγω άδειας και τη διάρκεια αυτής.

Κατά τη διάρκεια της άδειας αυτής, οι γονείς εργαζόμενοι λαμβάνουν τα 2/3 των αποδοχών τους από τον εργοδότη και το 1/3 από τον τακτικό προϋπολογισμό (για τους εργαζόμενους του ευρύτερου δημόσιου τομέα και των επιχειρήσεων του Κεφαλαίου Α' του Ν. 3429/2005, η άδεια αυτή καλύπτεται εξ ολοκλήρου από τον εργοδότη).

Αναμένεται η έκδοση υπουργικών αποφάσεων που θα καθορίζουν κάθε λεπτομέρεια απαραίτητη για την χορήγηση της εν λόγω άδειας.

- Ο μηχανισμός ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ παρατείνεται έως και την 31η Δεκεμβρίου 2020 υπό τις ισχύουσες γενικές προϋποθέσεις (δηλαδή, μείωση κατά τουλάχιστον 20% του κύκλου εργασιών ΦΠΑ σε σχέση με τον κύκλο εργασιών αναφοράς προκειμένου για επιχειρήσεις που υποχρεούνται σε υποβολή περιοδικής δήλωσης ΦΠΑ και μείωση κατά τουλάχιστον 20% των ακαθάριστων εσόδων σε σχέση με τα ακαθάριστα έσοδα αναφοράς για τις επιχειρήσεις που δεν υποχρεούνται σε υποβολή δήλωσης ΦΠΑ ή απαλλάσσονται από τον ΦΠΑ) και ορίζονται τα ειδικότερα οικονομικά στοιχεία που πρέπει να συντρέχουν για τους μήνες του Οκτωβρίου, Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου 2020.

- Επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στους κλάδους του τουρισμού, των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών, των χερσαίων μεταφορών επιβατών, του επισιτισμού, του πολιτισμού και του αθλητισμού καθώς επίσης και σε κάθε άλλο σημαντικά πληττόμενο βάσει ΚΑΔ κλάδο, μπορούν να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή των εργαζομένων τους (μέρος ή σύνολο) ή και να θέτουν σε αναστολή για πρώτη φορά για πρώτη φορά συμβάσεις εργασίας εργαζομένων τους (μέρος ή σύνολο) που έχουν προσληφθεί έως και την 15η Σεπτεμβρίου 2020 για τον μήνα Οκτώβριο 2020, κατ'ανώτατο χρονικό διάστημα έως 30 ημερών και όχι πέραν της 31ης Οκτωβρίου 2020.

Οι ως άνω εργαζόμενοι είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού με βάση υπολογισμού το ποσό των ΕΥΡΩ 534 που αντιστοιχεί σε 30 μέρες αναστολής. Η

αποζημίωση αυτή είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη και καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό, από τον οποίο καλύπτονται και οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές.

Κατά τη διάρκεια της αναστολής, ο εργοδότης δεν μπορεί να προβεί σε μείωση προσωπικού με καταγγελία συμβάσεων. Επίσης, ο εργοδότης υποχρεούται για διάστημα 30 ημερών μετά την λήξη της αναστολής να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και το ίδιο είδος σύμβασης.

- Αναφορικά με τον τρόπο καταβολής του επιδόματος Χριστουγέννων 2020 για τις επιχειρήσεις οι οποίες έχουν αναστείλει την επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής και οι επιχειρήσεις που ανήκουν στους σημαντικά πληττόμενους λόγω του κορωνοϊού ΚΑΔ, ορίστηκε ότι:

- α) Οι παραπάνω επιχειρήσεις καταβάλλουν το επίδομα Χριστουγέννων κατά τον νομοθετικά προβλεπόμενο χρόνο,
- β) Σε περίπτωση κατά την οποία η σύμβαση εργασίας των απασχολούμενων στις παραπάνω επιχειρήσεις δεν καλύπτει ολόκληρη την χρονική περίοδο από την 1η Μαΐου 2020 έως την 31η Δεκεμβρίου 2020, το επίδομα Χριστουγέννων 2020 καταβάλλεται μειωμένο από τον εργοδότη (βάσει του χρόνου απασχόλησης του εργαζομένου), ενώ το υπόλοιπο (που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα αναστολής της εργασιακής σύμβασης) καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό,
- γ) Το επίδομα Χριστουγέννων 2020 υπολογίζεται επί του ποσού της αποζημίωσης ειδικού σκοπού και
- δ) Με κοινή υπουργική απόφαση δύναται να καθορίζονται η διαδικασία και ο τρόπος καταβολής του επιδόματος και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την καταβολή του εν λόγω επιδόματος.

- Η προβλεπόμενη από την από 14 Μαρτίου 2020 ΠΝΠ έκτακτη δυνατότητα του εργοδότη που έχει εξαντλήσει τα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης να απασχολεί προσωπικό υπερωριακά χωρίς έγκριση του Υπουργού Εργασίας παρατείνεται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2020, υπό την προϋπόθεση ότι η υπερωριακή απασχόληση δεν υπερβαίνει τα προβλεπόμενα ανώτατα ημερήσια και εβδομαδιαία όρια εργασίας.

- Οι προβλεπόμενες από την από 1 Μαΐου 2020 ΠΝΠ διαδικασίες διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου αναβάλλονται για δύο μήνες. Ειδικότερα, η διαδικασία προβλέπεται ότι θα ξεκινήσει εντός του τελευταίου δεκαημέρου του Νοεμβρίου 2020 και θα ολοκληρωθεί εντός του τελευταίου δεκαπενθημέρου του Μαρτίου 2021.

Λοιπές εργατικές και κοινωνικοασφαλιστικές ρυθμίσεις

ΚΥΑ 22964/1285 (ΦΕΚ Β' 3371/12.8.2020)

Με την ως άνω κοινή υπουργική απόφαση προσδιορίστηκε η διαδικασία για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών λόγω αναστολής συμβάσεων εργασίας.

KYA 320851771 (ΦΕΚ Β' 3371/12.8.2020)

Με την ως άνω κοινή υπουργική απόφαση προσδιορίστηκε η διαδικασία κάλυψης των ασφαλιστικών εισφορών για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τριτογενή τομέα και στους κλάδους των αεροπορικών μεταφορών βάσει ΚΑΔ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 123 του Ν. 4714/2020.

KYA 34236/860/1.9.2020 (ΦΕΚ Β' 3770/7.9.2020) και KYA 35955/923/10.9.2020 (ΦΕΚ Β' 3873/11.9.2020)

Με τις ως άνω κοινές υπουργικές αποφάσεις ορίστηκαν οι ειδικότερες προϋποθέσεις, διαδικασία και συνέπειες της αναστολής των συμβάσεων εργασίας κατά τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020 και ορίστηκαν βάσει ΚΑΔ οι επιχειρήσεις που έχουν δικαίωμα χρήσης του εν λόγω μέτρου.

KYA 36124/1194/11.9.2020 (ΦΕΚ Β' 3945/15.9.2020)

Με την ως άνω κοινή υπουργική απόφαση παρατάθηκε η δυνατότητα του εργοδότη να επιβάλει μονομερώς το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας παρατάθηκε έως και την 31η Δεκεμβρίου 2020.

KYA 37095/1436/17.9.2020 (ΦΕΚ Β' 4011/18.9.2020)

Με την ως άνω κοινή υπουργική απόφαση καθορίστηκε η έννοια των «ευπαθών ομάδων εργαζομένων» του ιδιωτικού τομέα έναντι των συνεπειών μετάδοσης του COVID-19 και καθορίστηκαν τα απαιτούμενα ιατρικά πιστοποιητικά για την εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 8 της από 22.8.2020 ΠΝΠ (δυνατότητα εξ αποστάσεως εργασίας ή αναστολής συμβάσεων εργασίας ευπαθών ομάδων κατόπιν αιτήματός τους).

Ειδικότερα, οι ευπαθείς ομάδες διακρίνονται σε:

- α) άτομα υψηλού κινδύνου (π.χ. γυναίκες που κυοφορούν, άτομα με βαριά καρδιοπάθεια κλπ.) και
- β) άτομα ενδιάμεσου κινδύνου (π.χ. άτομα ηλικίας άνω των 65 ετών κλπ.).

Επίσης, διευκρινίστηκε ότι η σχετική πιστοποίηση για την υπαγωγή του εργαζομένου σε μία από τις παραπάνω ομάδες μπορεί να γίνεται είτε από τον θεράποντα ιατρό σχετικής ειδικότητας είτε από ιατρό σχετικής ειδικότητας Υγειονομικής Δομής (δημόσιας ή ιδιωτικής) για συγκεκριμένες περιπτώσεις (π.χ. χημειοθεραπεία κλπ.).

Έκτακτα περιοριστικά μέτρα έναντι της διάδοσης του κορωνοϊού COVID -19 στην Αττική

Τα νέα περιοριστικά μέτρα έναντι του κορωνοϊού COVID-19 στην Αττική με ισχύ από 21 Σεπτεμβρίου έως και 4 Οκτωβρίου 2020 περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την υποχρεωτική τηλεργασία του 40% των εργαζομένων ιδιωτικών επιχειρήσεων που εκτελούν εργασίες γραφείου ή μπορούν βάσει της φύσης της εργασίας τους να εργαστούν εξ αποστάσεως, καθώς επίσης και την ευελιξία κατά την προσέλευση και την αποχώρηση των εργαζομένων στον/από τον χώρο εργασίας.

Αναμένεται η δημοσίευση της σχετικής υπουργικής απόφασης στο ΦΕΚ, από την οποία οι εργοδότες θα πρέπει να προβούν εντός 24 ωρών σε δήλωση της τηλεργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ με την υποβολή του εντύπου 4.1 («Δήλωση εξ αποστάσεως εργασίας – έντυπο ειδικού σκοπού»). Για το χρονικό διάστημα εφαρμογής του μέτρου της ευελιξίας κατά την προσέλευση/αποχώρηση των εργαζομένων αναστέλλεται η υποχρέωση του

εργοδότη να καταχωρίζει στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, ενώ συνεχίζει να ισχύει η υποχρέωση προαναγγελίας από τον εργοδότη στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ τυχόν χρόνο υπερεργασίας και υπερωρίας.

Επικοινωνία

Λιάνα Κοσμάτου

Δικηγόρος/ Αναπληρώτρια Γενική Διευθύντρια

T: +30 210 60 62 159

E: kosmatou@cpalaw.gr

Ειρήνη Ζούλη

Δικηγόρος/ Διευθύντρια

T: +30 210 60 62 159

E: izouli@cpalaw.gr

www.cpalaw.gr

Η παρούσα έκδοση έχει σκοπό να παράσχει στον αναγνώστη γενική ενημέρωση επί των αναφερομένων θεμάτων. Καμία ενέργεια δεν πρέπει να γίνει χωρίς προηγουμένως να ληφθεί κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή που θα στηρίζεται στα πραγματικά περιστατικά της κάθε περίπτωσης.

© 2020 Κ. Παπακωστόπουλος & Συνεργάτες, Δικηγορική Εταιρεία, ανεξάρτητο μέλος του διεθνούς νομικού και φορολογικού δικτύου της KPMG. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.